

ENTENDIENDO EL VALOR DE SER MIEMBRO DE UN SINDICATO



"Nuestro sindicato se enfrenta a muchos retos con empresas hostiles y sus aliados en el gobierno, impactan a nuestros locales, familias y comunidades. Nuestra misión es capacitar a nuestros miembros con una estrategia para defender nuestros contratos utilizando estrategias y tácticas ofensivas. Nuestro deber es luchar por los contratos fuertes y cambio social, mientras que la unión con otros grupos que están luchando en contra de los ataques a las familias trabajadoras de nuestro país y de ámbito internacional".

Richard Monje - CMRJB Manager and Workers United International Vice-President.

CONOZCA SUS DERECHOS Weingarten Rights

SU DERECHO DE REPRESENTACION SINDICAL

Si esta discusión, reunión o llamada telefónica podría estar de alguna manera relacionada con mi despido o acción disciplinaria o algo que afecte a mis condiciones de trabajo, ejecuto mis derechos federales y por lo tanto requiero que mi representante sindical o delegado esté presente. Sin la presencia de cualquiera de ellos, prefiero no participar en esta discusión o reunión. Por favor, no pida que decline este derecho.



www.cmrbj.org

CHICAGO AND MIDWEST REGIONAL JOINT BOARD
WORKERS UNITED - SEIU
333 S. Ashland Ave.
Chicago, IL 60607
312-738-6100



encuentranos en Facebook:
www.facebook.com/CMRJBWorkersUnited



Bienvenidos a su UNION



Numero de Local: _____
Representante: _____
Telefono: _____
Steward: _____

Al unirse, los miembros del **Chicago and Midwest Regional Joint Board** tienen una voz en su lugar de trabajo: se puede negociar con la administración para mejorar sus condiciones de trabajo, para mejorar sus puestos de trabajo y para asegurarse de que todos sean tratados de manera justa.



SUS DERECHOS A UN TRATO JUSTO

LA DEMOCRACIA SINDICAL NOS HACE FUERTES COMO INVOLUCRARSE

COMO SON USADAS NUESTRAS CUOTAS



Los miembros del Chicago and Midwest Regional Joint Board entiende el valor de estar en una union.

Nuestro sindicato tiene más de dos millones de personas y jubilados que trabajan en los Estados Unidos, Canadá y Puerto Rico, los cuales trabajan juntos para la justicia en el lugar de trabajo y sus comunidades. Juntos, estamos construyendo mejores empleos mediante la organización y la negociación colectiva. Los miembros del sindicato tienen trabajos que son más seguros, mejores remunerados, proporcionan cuidado de salud, pensiones, vacaciones pagadas, seguridad del empleo, y el trato justo en el trabajo. Todas estas cosas son difíciles de conseguir en un trabajo sin sindicato.

Nuestra membresía es muy variada y nuestros miembros trabajan en lavanderías, hoteles, hospitales, centros de distribución, servicio de alimentos, ropa, fábricas textiles, la industria ligera y otras industrias.



* **Conozca su contrato** - pregunte a sus agentes sindicales que le expliquen sus beneficios en virtud del contrato.

* **Insista en sus derechos** - Dejele saber a sus representantes sindicales si la gerencia actua de una manera injusta. Si un gerente/supervisor le hace una pregunta que podría conducir a la disciplina, usted tiene el derecho legal de tener un representante sindical presente. para ayudar a representarlo.

* **Apoye a su sindicato** - Si un compañero de trabajo está siendo tratado injustamente, respaldelo/a. Siempre atienda a el llamado de los dirigentes cuando piden de su ayuda.

* **Ayudele a miembros de otras Uniones** - Miembros que necesiten su apoyo en reuniones, campañas de petición o visitas a los legisladores.

* **Registrarse para votar** - Sus dirigentes sindicales locales pueden decirle cómo registrarse. Anime a sus familiares, vecinos y amigos a registrarse y votar.

* **Toma parte activa en las Elecciones** - Durante las campañas, los miembros de nuestra Union solicitan votos, hacen llamadas telefónicas y ayudan a distribuir materiales para promover nuestros temas y los candidatos pro-sindicales.

* **Asistir a las reuniones de la Unión** - participe y aprenda lo que el sindicato está haciendo para mejorar sus condiciones de trabajo.



• **Negociación de contratos** - A veces la unión tendrá que pagar por las habitaciones, comidas de reuniones para la negociación de comité y abogados cuando sea necesario.

• **Manejo de quejas y cumplimiento de los contratos** - fondos se invierten en la capacitación de los representantes para que conozcan mejor cómo manejar las quejas. Otros fondos se gastan en gastos legales cada vez que llevamos un caso a arbitraje.

• **Organizar** - Llevamos a cabo la organización de campañas para ayudar a trabajadores que no tienen unión y para que se unan a nuestra unión. Todos juntos tendremos más poder en la mesa de negociación, nuestras comunidades y nuestro mundo.

• **Investigación** - Nos ayuda en la preparación de negociaciones y para proteger a proteger nuestros intereses durante la vida del contrato.

• **Acción Política** - Trabajamos para proteger y mejorar los derechos de las personas que trabajan en nuestro país.

• **Los programas educativos** - Nos esforzamos en proporcionar las mejores oportunidades educativas para nuestros oficiales, delegados y miembros.

• **Movilización** - Nuestros miembros son públicos en su apoyo a los objetivos de nuestro sindicato en la negociación, la organización y las campañas legislativas.

• **Desarrollo Industrial** - Trabajamos con los empleadores para preservar los empleos de nuestros miembros.

• **Solidaridad Internacional** - Nos unimos con orgullo a los trabajadores de todo el mundo, para mejorar los niveles de vida de la clase obrera.

