

ENTENDER EL VALOR DE PERTENECER A UNA UNION



Al unirse, Los miembros del Chicago and Midwest Regional Joint Board tienen voz en su lugar de trabajo: pueden negociar con la gerencia para mejorar sus condiciones de trabajo, mejorar sus trabajos y asegurarse de que todos reciban un trato justo.



Bienvenidos. Bienvenidos a la acción colectiva. Bienvenido a un “decir”. Bienvenido al poder en el lugar de trabajo. ¡Bienvenido a nuestra familia sindical!

Esperamos conocerte y que nos conozcas. Sabemos que habrá muchas cosas nuevas que aprender en los próximos días y semanas, pero una de las cosas más importantes que puede hacer es conocer quiénes son sus representantes sindicales locales. Ellos podrán ayudarlo, guiarlo cuando tenga inquietudes y responder cualquier pregunta general que pueda tener. Somos una familia de Union y sabemos que cuidándonos unos a otros y permaneciendo unidos, creamos un mejor lugar de trabajo que funcione mejor para usted.

Kathy Hanshew
Workers United International VP
CMRJB Manager

CONOCE TUS DERECHOS SU DERECHO A LA REPRESENTACIÓN SINDICAL

“Si esta discusión pudiera llevarme de alguna manera a ser disciplinado o despedido, o afectar mis condiciones personales de trabajo, respetuosamente solicito que mi representante sindical o delegado esté presente en esta reunión. Hasta que llegue mi representante, elijo no participar en esta discusión”.



www.cmrjb.org

Chicago and Midwest Regional Joint Board
WORKERS UNITED
333 S. Ashland Avenue
Chicago, IL 60607
312-738-6100

BIENVENIDOS A SU UNION



UNA INTRODUCCION A SUS DERECHOS

LOCAL NUMBER:	_____
UNION REP:	_____
PHONE NUMBER:	_____
STEWARD:	_____
STEWARD'S PHONE:	_____

SUS DERECHOS A

DEMOCRACIA SINDICAL

¿COMO SON USADAS LAS CUOTAS?

TRATO JUSTO



Los miembros de el Chicago and Midwest Regional Joint Board entienden el valor de pertenecer a un sindicato.

Nuestro sindicato cuenta con más de 80,000 trabajadores y jubilados en los Estados Unidos y Canadá, que trabajan juntos por la justicia en el lugar de trabajo y más allá. Juntos, estamos construyendo mejores trabajos a través de la organización y la negociación colectiva. Los miembros del sindicato tienen trabajos que son más seguros, mejor pagados y brindan atención médica y pensiones, vacaciones y feriados pagados, seguridad laboral, trato justo en el trabajo a una tasa más alta que sus contrapartes no sindicalizados.

Nuestra membresía es increíblemente diversa y nuestros miembros trabajan en lavanderías, hoteles, hospitales, centros de distribución, servicio de alimentos, indumentaria, fábricas textiles, manufactura ligera y varias otras industrias.



NOS HACE MAS FUERTES

CÓMO PARTICIPAR

* Conozca su contrato: pídale a su delegado y funcionarios sindicales que le expliquen sus beneficios bajo el contrato.

* Insista en sus derechos: informe a su delegado ya otros compañeros de trabajo si cree que la gerencia está actuando de manera injusta. Si un gerente/supervisor le hace una pregunta que podría dar lugar a medidas disciplinarias, usted tiene el derecho legal de tener un delegado sindical presente para que lo represente.

* Apoye a su sindicato: si un compañero de trabajo está siendo tratado injustamente, apóyelo. Apoye a sus líderes sindicales cuando le pidan ayuda.

* Únase a otros miembros de la Unión: los miembros de lugares de trabajo diferentes al suyo necesitarán su apoyo en mítines, campañas de petición o visitas a legisladores en sus oficinas.

* Regístrese para votar: los funcionarios de su sindicato local pueden decirle cómo registrarse. Anime a su familia, vecinos y amigos a registrarse y votar.

* Participe activamente en las elecciones: durante las campañas, los miembros de la Junta Conjunta Regional de Chicago y el Medio Oeste recorren los vecindarios, realizan bancos de teléfonos y distribuyen materiales para promover nuestros temas y candidatos pro-laborales.

* Asistir a las reuniones del Sindicato - Participar y aprender lo que está haciendo el sindicato para mejorar sus condiciones de trabajo.



• Negociación de contratos -

El Sindicato proporciona numerosos recursos para que tenga la mejor representación mientras negocia su contrato.



• **Manejo de quejas y cumplimiento de contratos:** los fondos se gastan en la capacitación de delegados para que sepan mejor cómo manejar las quejas. Otros fondos se gastan en honorarios legales cada vez que llevamos un caso a arbitraje.

• **Organización:** llevamos a cabo campañas de organización para ayudar a los trabajadores no sindicalizados a unirse a nuestro sindicato, darles a ellos ya todos nosotros más poder en la mesa de negociaciones, nuestras comunidades y nuestro mundo.

• **Investigación** - Nos ayuda a prepararnos para la negociación ya proteger nuestros intereses durante la vigencia del contrato.

• **Acción Política** - Trabajamos para proteger y mejorar los derechos de los trabajadores de nuestro país.

• **Programas educativos:** nos esforzamos por brindar las mejores oportunidades educativas a nuestros dirigentes sindicales, delegados y miembros.

• **Movilización** - Nuestros miembros son públicos en su apoyo a las metas de nuestro sindicato en negociaciones, organización y campañas legislativas.

• **Desarrollo industrial:** trabajamos con empleadores para preservar mejor los trabajos de nuestros miembros.

• **Solidaridad internacional:** estamos orgullosos de apoyar a los trabajadores de todo el mundo, para que su trabajo no se utilice para reducir nuestro nivel de vida.

